**Паспорт подпрограммы №5 «Развитие муниципальной службы в Городском округе Подольск»**

**муниципальной программы Городского округа Подольск «Муниципальное управление»**

на срок 2016 – 2018 гг.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Муниципальный заказчик подпрограммы | | Отдел кадров Управление делами Администрации Городского округа Подольск | | | | | |
| Задача 1 подпрограммы | | 1. Развитие нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы. | | | | | |
| Задача 2 подпрограммы | | 2. Совершенствование мер по противодействию коррупции на муниципальной службе в части кадровой работы. | | | | | |
| Задача 3 подпрограммы | | 3. Совершенствование организации прохождения муниципальной службы. | | | | | |
| Задача 4 подпрограммы | | 4. Совершенствование профессионального развития муниципальных служащих. | | | | | |
| Задача 5 подпрограммы | | 5. Повышение мотивации муниципальных служащих. | | | | | |
| Сроки реализации подпрограммы | | 2016-2018 гг. | | | | | |
| Источники финансирования подпрограммы по годам реализации и главным распорядителям бюджетных средств,  в том числе по годам: | Наименование подпрограммы | Главный распорядитель бюджетных средств | Источник финансирования | Расходы (тыс. рублей) | | | |
| 2016г. | 2017г. | 2018г. | Итого |
| Развитие муниципальной службы в Городском округе Подольск | Администрация Городского округа Подольск | Средства бюджета Городского округа Подольск | 35172,0 | 33122,0 | 33398,0 | 101692,0 |
|  | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Планируемые результаты реализации подпрограммы | 2016г. | 2017г. | 2018г. | Единица измерения |
| Доля муниципальных правовых актов, разработанных и приведенных в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Московской области по вопросам муниципальной службы | 100 | 100 | 100 | % |
| Доля выполненных мероприятий от общего количества мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции. | 100 | 100 | 100 | % |
| Доля случаев нарушения сроков предоставления отчетных данных | 0 | 0 | 0 | % |
| Расходы бюджета на содержание работников органов местного самоуправления в расчете на одного жителя муниципального образования | 1966,59 | 2001,09 | 2021,1 | руб. |
| Численность населения | 326,2 | 330,1 | 334,4 | тыс. чел. |
| Отклонение от установленной предельной численности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области | 100 | 100 | 100 | % |
| Доля выполненных мероприятий от общего количества мероприятий, связанных с организацией муниципальной службы | 100 | 100 | 100 | % |
| Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с муниципальным заказом, от общего числа муниципальных служащих | 20 | 20 | 20 | % |
| Доля выполненных мероприятий по совершенствованию мотивации муниципальных служащих | 100 | 100 | 100 | % |
| Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в отчетном году | 100 | 100 | 100 | % |
| Доля муниципальных служащих, вышедших на пенсию, и получающих пенсию за выслугу лет | 100 | 100 | 100 | % |

1. **Характеристика муниципальной службы, основные проблемы и**

**перспективы развития**

Муниципальная служба в муниципальном образовании «Городской округ Подольск Московской области» формируется в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», и принятыми в целях его реализации правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и законами Московской области.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через реализацию определенных федеральным законодательством приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва на замещение вакантной должности муниципальной службы.

С целью определения уровня профессиональных знаний, навыков и умений муниципальных служащих, соответствия их замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста проводится аттестация муниципальных служащих в рамках действующего законодательства.

Повышение профессионализма муниципальных служащих обеспечивается путем организации дополнительного профессионального образования по программам профессионального развития, профессионального обучения муниципальных служащих, включающего профессиональную переподготовку, курсы повышения квалификации, проведение конференций, семинаров.

Необходимость осуществления повышения квалификации муниципальных служащих во многом обусловлена изменением нормативной правовой базы, как на федеральном, так и на областном уровнях.

Развитие системы муниципальной службы в муниципальном образовании «Городской округ Подольск Московской области» требует создания условий для повышения эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих.

В современных условиях развитие муниципальной службы должно осуществляться на основе комплексного подхода. Он подразумевает как развитие профессионального уровня муниципальных служащих, так и процедуру аттестации, сдачи квалификационного экзамена с присвоением классного чина, рациональное использование существующего кадрового потенциала и подготовку нового, освоение новых возможностей развития муниципальной службы, предоставляемых новыми технологиями, в частности, информационными системами сети Интернет. Немаловажную роль играет своевременное определение перспектив и проблем в развитии муниципальной службы с целью ее дальнейшего совершенствования.

Последовательная реализация мероприятий Подпрограммы должна привести к созданию условий для развития муниципальной службы, а также повышения эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы.

1. **Цели и задачи Подпрограммы**

Цель Подпрограммы - повышение эффективности муниципальной службы муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области».

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- совершенствование нормативной правовой базы муниципальной службы в муниципальном образовании Городской округ Подольск;

- cовершенствование мер по противодействию коррупции на муниципальной службе в части кадровой работы;

- совершенствование организации прохождения муниципальной службы;

- совершенствование профессионнального развития муниципальных служащих;

- повышение мотивации муниципальных служащих.

Срок реализации Подпрограммы: 2016-2018 годы.

1. **Характеристика основных мероприятий Подпрограммы**

Подпрограммой предусмотрены мероприятия, направленные на развитие нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы, достичь которые планируется путем разработки и приведения в соответст**в**ие с федеральным законодательством и законодательством Московской области по вопросам муниципальной службы муниципальных правовых актов Городского округа Подольск.

Совершенствование мер по противодействию коррупции на муниципальной службе по кадровым вопросам включает в себя: организацию проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; достоверности и полноты сведений, представляемых гражданам при поступлении на муниципальную службу; создание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Городского округа Подольск, утверждение Порядка уведомления муниципальными служащими органов местного самоуправления Городского округа Подольск представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы.

Совершенствование формирования и подготовки кадрового резерва на муниципальной службе, резерва управленческих кадров в муниципальном образовании включает в себя следующую работу: подбор, включение в кадровый резерв и работа с кандидатом до назначения на должность.

Работа по совершенствованию профессионального развития муниципальных служащих включает в себя: подготовку документации для проведения конкурсных процедур в соответствии с действующим законодательством на выполнение работ в соответствии с планом закупок на очередной год; заключение муниципального контракта на выполнение работ по результатам конкурсных процедур в соответствии со сроками конкурсной документации; прохождение обучения, повышения квалификации; приёмку работ, подписание акта о выполнении работ в соответствии с условиями заключенного контракта; оплату выполненных работ в соответствии с условиями контракта.

При решении вопросов повышения мотивации к исполнению должностных обязанностей муниципальных служащих учитываются следующие мероприятия:

- организация работы по присвоению классных чинов;

- организация работы по прохождению диспансеризации муниципальными служащими

- организация выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы

В соответствии с Законом Московской области от 11.11.2002 г. № 118/2002-ОЗ «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности или должности муниципальной службы в органах местного самоуправления и избирательных комиссиях муниципальных образований Московской области» регулярно проводятся заседания Комиссия по установлению пенсии за выслугу лет и единовременного денежного поощрения.

Эффективность реализации Подпрограммы определяется путем оценки достижения планируемых результатов реализации Подпрограммы, представленных в приложении № 1 к Подпрограмме.

Перечень мероприятий подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Городском округе Подольск»

муниципальной программы Городского округа Подольск «Муниципальное управление» сроком на 2016 – 2018 гг.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия по реализации подпрограммы | Источники финансирования | Срок исполнения мероприятия | Объём финан-сирования меро-приятия текущем финансовом году (тыс. руб.)  2015г. | | Всего, (тыс. руб.) | | Объем финансирования по годам (тыс. руб.) | | | | | Ответственный за выполнение мероприятия подпрограммы | Результаты выполнения мероприятий подпрограммы |
| 2016 | | 2017 | | 2018. |
| 1 | 2 | 4 | 5 | 6 | | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | 11 | 12 |
| 1. | **ЗАДАЧА 1**  **Основное мероприятие**  Развитие нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2016-2018гг. | В пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности органов местного самоуправления | | | | | | | | | Уполномоченный орган Администрации Городского округа Подольск |  |
| 1.1 | **Мероприятие 1.**  Организация подготовки проектов муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы в связи с изменением законодательства о муниципальной службе | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2016-2018гг. | В пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности органов местного самоуправления | | | | | | | | | Уполномоченный орган Администрации Городского округа Подольск | Утверждённые муниципальные правовые акты в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.07.2012 № 133-ФЗ |
| 2. | **ЗАДАЧА 2**  **Основное мероприятие**  Совершенствование мер по противодействию коррупции на муниципальной службе по кадровым вопросам | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2015-2018гг. | В пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности органов местного самоуправления | | | | | | | | | Уполномоченный орган Администрации Городского округа Подольск |  |
| 2.1 | **Мероприятие 1**  Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции - ежегодно. | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2016-2018гг. | В пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности органов местного самоуправления | | | | | | | | | Уполномоченный орган Администрации Городского округа Подольск | Реализация плана |
| 2.2 | **Мероприятие2**  Организация проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; досто-верности и полноты сведений, представ-ляемых гражданам при поступлении на муниципальную службу в соответст-вии с нормативны-ми правовыми актами РФ | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2016-2018гг. | В пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности органов местного самоуправления | | | | | | | | | Уполномоченный орган Администрации Городского округа Подольск | Отсутствие нарушений по итогам проверки |
| 2.3. | **Мероприятие 3**  Соблюдение муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предоставлении или об урегулировании конфликтов интересов, исполнений ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами. | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2016-2018гг. | В пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности органов местного самоуправления | | | | | | | | | Уполномоченный орган Администрации Городского округа Подольск | Полное соблюдение муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предоставлении или об урегулировании конфликтов интересов, исполнений ими обязанностей, установленных Федеральным законом |
| 2.4. | **Мероприятие 4**  Повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2016-2018гг. | В пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности органов местного самоуправления | | | | | | | | | Уполномоченный орган Администрации Городского округа Подольск | 100% обучение муниципальных служащих |
| 3. | **ЗАДАЧА 3**  **Основное мероприятие**  Совершенствование организации прохождения муниципальной службы | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2016-2018гг. | В пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности органов местного самоуправления | | | | | | | | |  |  |
| 3.1. | **Мероприятие 1**  Организация работы по назначению на муниципальную службу | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2016-2018гг. | В пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности органов местного самоуправления | | | | | | | | | Уполномоченный орган Администрации Городского округа Подольск | Назначение на должность |
| 3.2. | **Мероприятие 2**  Организация работы по проведению аттестации муниципальных служащих | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2016-2018гг. | В пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности органов местного самоуправления | | | | | | | | | Уполномоченный орган Администрации Городского округа Подольск | По итогам аттестации оценка деятельности – соответствие должности муниципальной службы |
| 3.3. | **Мероприятие 3**  Ведение кадровой работы | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2016-2018гг. | В пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности органов местного самоуправления | | | | | | | | | Уполномоченный орган Администрации Городского округа Подольск | Надлежащее выполнение кадровой работы |
| 3.4. | **Мероприятие 4** Предоставление информации в Реестр сведений о составе муниципальных служащих в Московской области | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2016-2018гг. | В пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности органов местного самоуправления | | | | | | | | | Уполномоченный орган Администрации Городского округа Подольск | Фактическое представление 2 раза в год информации в Реестр сведений о составе муниципальных служащих в Московской области |
| 3.5. | **Мероприятие 5**  Своевременная и качественная подготовка и предоставление отчетных данных | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2016-2018гг. | В пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности органов местного самоуправления | | | | | | | | | Уполномоченный орган Администрации Городского округа Подольск | Представление отчетных данных строго в установленные сроки |
| 3.6. | **Мероприятие 6**  Организация работы  по исчислению стажа муниципальной службы | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2016-2018гг. | В пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности органов местного самоуправления | | | | | | | | | Уполномоченный орган Администрации Городского округа Подольск | Выплата надбавки за выслугу лет |
| 3.7 | **Мероприятие 7**  Организация работы по созданию муниципального кадрового резерва | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2016-2018гг. | В пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности органов местного самоуправления | | | | | | | | | Уполномоченный орган Администрации Городского округа Подольск | Назначение на должность из кадрового резерва |
| 3.8. | **Мероприятие 8** Консультирование муниципальных служащих по правовым и иным вопросам прохождения муниципальной службы | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2016-2018гг. | В пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности органов местного самоуправления | | | | | | | | | Уполномоченный орган Администрации Городского округа Подольск |  |
| 4. | **ЗАДАЧА 4**  **Основное мероприятие**  Совершенствование профессионального развития муниципальных служащих | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2016-2018гг. | 850 | 2283 | | 533 | | 875 | | 875 | |  | Доля обученных муниципальных служащих - 100% |
| 5. | **ЗАДАЧА 5**  **Основное мероприятие**  Повышение мотивации к исполнению должностных обязанностей муниципальных служащих | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2016-2018гг. | 23503,8 | 99409 | | 34639 | | 32247 | | 32523 | |  |  |
| 5.1. | **Мероприятие 1**  Организация работы по присвоению классных чинов | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2016-2018гг. | В пределах средств, предусмотренных на обеспечение деятельности органов местного самоуправления | | | | | | | | | Уполномоченный орган Администрации Городского округа Подольск | Присвоение классных чинов |
| 5.2. | **Мероприятие 2**  Организация работы по прохождению диспансеризации муниципальными служащими | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2016-2018гг. | \* | 798 | | 0 | | 420 | | 378 | | Уполномоченный орган Администрации Городского округа Подольск | Формирование здорового образа жизни сотрудников и ранняя диагностика ХНИЗ и факторов риска их развития с последующей своевременной коррекцией |
| 5.3. | **Мероприятие 3**  Организация выплаты пенсии за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы и единовременного денежного поощрения | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2016 - 2018 гг. | 23503,8 | 98611 | | 34639 | | 31827 | | 32145 | | Уполномоченный орган Администрации Городского округа Подольск | Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы |
|  | **ИТОГО** | Средства бюджета Городского округа Подольск | 2016 - 2018 гг. | 24353,8 | 101692 | | 35172 | | 33122 | | 33398 | |  | |

\* Средства фонда обязательного медицинского страхования.